

# Projektmanager

## Sichern Ihren Projekterfolg

Projektarbeit dominiert mehr und mehr unsere Arbeitswelt.

Doch welche Kompetenzen sind dafür erfolgsrelevant und wer ist für Projekt-aufgaben bzw. Projektleitung besonders geeignet?

Diese Antwort, und damit verbunden die richtige Auswahl sowie die gezielte Förderung der Menschen, sichert letztlich den Projekterfolg.



- Das gilt für diverse Rollen:
- Projektmanager/ ProjektleiterInnen
  - TeilprojektleiterInnen
  - Projektmitarbeiter

## CAPTain | system

Mit dem onlinegestützten CAPTain-System erhalten sowohl Führungskräfte als auch Personalverantwortliche ein Potenzialanalysetool mit einem Kompetenzmodell, das speziell für die Rollen im Projekt entwickelt wurde.

Sie erkennen sofort Potenziale zur Projektleitung, verbunden mit konkreten Entwicklungsempfehlungen zur Förderung von Projektleitern.

### Ihr Nutzen

- Sichere und objektive Entscheidungsfindung bei der Auswahl von Projektmanagern
- Umsetzungskompetenz der Mitarbeiter wird deutlich verbessert
- Projekt-Erfolgsquote wird messbar beeinflusst (Termin-Qualität-Kosten)
- Gezielte, effiziente Fördermaßnahmen

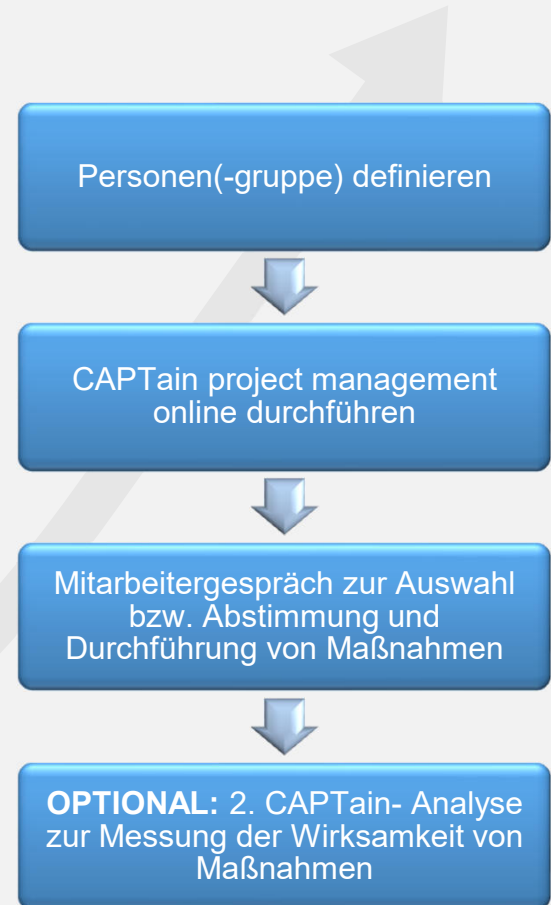
Menschen bewegen  
 0 - 10 = CAPTain

Projektleiter (am)  
 Profilkoeffizient: 50,00

Positiv	Negativ	Toleriert	Ausschluss
<b>Leadership</b>			
Führungsrolle	sieht sich als Kollegen/-in		0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Führungsautorität	führt nicht		0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Führungsbereitschaft	wenig Einflussnahme		0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
<b>Motivations- und Überzeugungskraft</b>			
Position beziehen	vertritt die eigene Position nicht		0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Konsens anstreben	geringe Konsensorientierung		0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Ehrgeiz zeigen	zeigt wenig Ehrgeiz		0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Bedürfnis nach Aufmerksamkeiten	braucht keine Aufmerksamkeiten		0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Überzeugen und Gewinnen	geringes Potenzial		0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
<b>Konfliktfähigkeit</b>			
Selbstbehauptung	vertritt die eigene Position nicht		0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Selbstbeherrschung	sehr direkt		0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Einfühlungsvermögen	wenig Einfühlungsvermögen		0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Kritikresistenz	stellt sich infrage		0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Musterauswertung unter:  
[www.topoi.com/potenziale](http://www.topoi.com/potenziale)

## Einfache Implementierung



# CAPTain-Instrumente

## Vielfältig im Einsatz

CAPTain bietet für unterschiedliche Anforderungen zahlreiche Lösungen für

- GeschäftsführerInnen
- Führungskräfte
- Personalverantwortliche
- HR-Business-PartnerInnen

### Selektion



### PE/ OE/ Training



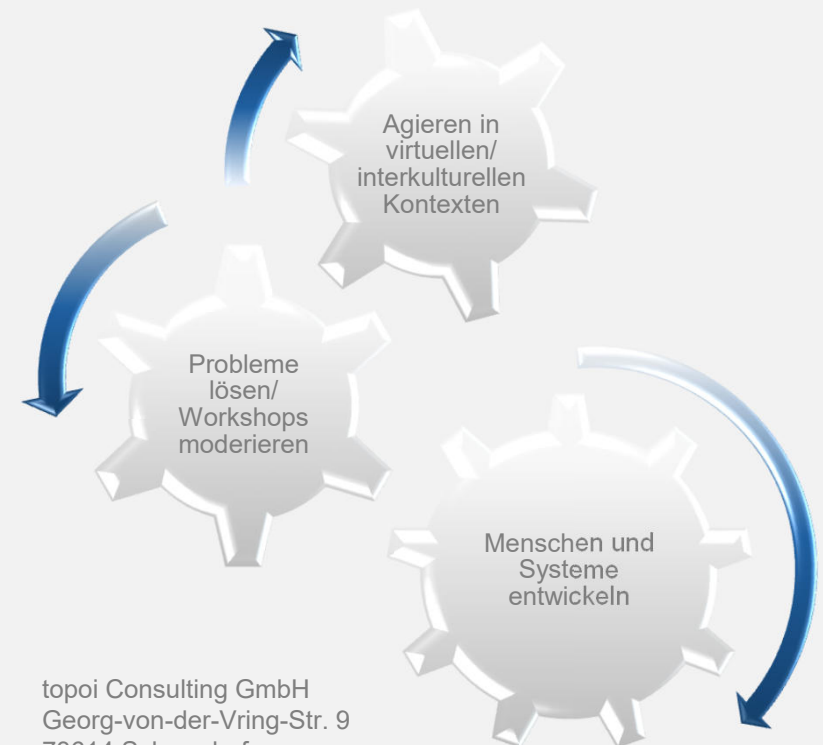
### HR-Strategie



<b>CAPTain management</b>	Oberes Management	<b>CAPTain Entwicklungs-Navigator</b>	CAPTain smart leadership
	Mittleres Strategisches Management		CAPTain smart communication
	Mittleres Operatives Management		CAPTain smart conflict-management
	Unteres Management		CAPTain smart self-management
<b>CAPTain talents</b>	Fach- oder Führungslaufbahn		CAPTain smart team
<b>CAPTain project management</b>	ProjektleiterIn		

## Ihre Anliegen – unser Beitrag

Mit 25 Jahren Erfahrung in der Personal- und Organisationsentwicklung sowie einem kompetenten Netzwerk freuen wir uns auf Ihre Anliegen.



topoi Consulting GmbH  
 Georg-von-der-Vring-Str. 9  
 73614 Schorndorf

Thomas Rak  
[Thomas.rak@topoi.com](mailto:Thomas.rak@topoi.com)

Fon 07181-4088-0  
[www.topoi.com](http://www.topoi.com)

Zu Fragen der Integration in Ihre aktuellen Prozesse sprechen Sie uns bitte an.